



Schindler

Nota de Prensa

DOWN ESPAÑA, APPT 21 y Schindler Iberia unen fuerzas para promover la inserción laboral de personas con síndrome de Down

(Madrid, 4 de mayo de 2015) – DOWN ESPAÑA y APPT 21 (Associação Portuguesa de Portadores de Trissomia 21), las dos entidades de referencia de síndrome de Down en España y Portugal respectivamente, han empezado a trabajar con **Schindler Iberia** para desarrollar una serie de medidas que impulsen la formación y la inserción laboral de personas con síndrome de Down.

Estas acciones se encaminan a **luchar contra la escasez de oportunidades laborales en empresas ordinarias que encuentra el colectivo**. Y es que, de las 23.300 personas con esta discapacidad intelectual en edad de trabajar que hay en España, **tan solo el 5% ha tenido la oportunidad de demostrar su valía**. Un obstáculo que impide a los jóvenes con síndrome de Down desarrollar plenamente su autonomía y que puedan elegir por sí mismos su propio proyecto de vida.

Por eso, conscientes de la relevancia de fomentar su incorporación al mercado de trabajo como paso fundamental para conseguir un mayor nivel de vida independiente, DOWN ESPAÑA, APPT21 y Schindler Iberia han diseñado un proyecto de inserción laboral del que se beneficiarán jóvenes con síndrome de Down pertenecientes a cinco entidades federadas a DOWN ESPAÑA: ASPANRI (Sevilla); DOWN ZARAGOZA (Zaragoza); DOWN LEÓN-AMIDOWN (León); ASINDOWN (Valencia); y Fundación Prodis (Madrid), así como personas con síndrome de Down de Lisboa, gracias a la intervención de APPT 21.

En cada una de estas ciudades, los jóvenes han estado realizando prácticas laborales en centros de trabajo de Schindler. Ahora, transcurrida esta primera fase de formación, **van a pasar a formar parte de la plantilla de la multinacional suiza con un contrato laboral y con las mismas condiciones** que el resto de trabajadores. Ocuparán puestos administrativos y, aunque tendrán una persona de contacto dentro de la organización, realizarán funciones para diferentes departamentos. Estas funciones variarán y se adaptarán a las necesidades específicas de cada una de las plazas en las oficinas de Schindler.

La incorporación de los jóvenes a su puesto de trabajo se realiza **a través de la metodología de Empleo con Apoyo**, en la que se cuenta con la figura de un preparador laboral que ofrece al trabajador con síndrome de Down toda la ayuda necesaria para su adaptación: desde la formación para el desarrollo de las habilidades y tareas, hasta el seguimiento y acompañamiento en la empresa. Conforme el trabajador se siente integrado en su rol y su cometido, los apoyos se van retirando.

Esta iniciativa se enmarca en un convenio de colaboración por el que las tres organizaciones se comprometen a desarrollar acciones para impulsar la inserción laboral de personas con síndrome de Down en toda la península. Un acuerdo que ha sido suscrito por el **Presidente de DOWN ESPAÑA**, José Fabián Cámara, el Director Clínico **de APPT21**, Miguel Palha, y el **Director de Recursos Humanos de Schindler Iberia**, José Couto.



Al amparo de la Convención de las Naciones Unidas

Esta apuesta por fomentar la inclusión de las personas con síndrome de Down en el entorno laboral nace del compromiso de DOWN ESPAÑA, APPT21 y Schindler Iberia con la **Convención Internacional sobre los Derechos de Personas con Discapacidad de la ONU** (ratificada por España en 2008), que en su artículo 27 reconoce “*el derecho de las personas con discapacidad a trabajar...en igualdad de condiciones con las demás, y en particular en igualdad de oportunidades*”.

No es la primera vez que DOWN ESPAÑA y Schindler Iberia trabajan de la mano para fomentar la inclusión del colectivo de personas con síndrome de Down. **Ambas entidades colaboran desde 2012 realizando acciones de ocio inclusivo** en diferentes ciudades del país, en las que empleados de la multinacional y sus familias comparten experiencias culturales, como pasar una mañana en el cine, con familias de personas con discapacidad intelectual. Acciones que, además de fomentar la integración y sensibilizar a la sociedad, permiten potenciar la actividad cultural y desarrollar las habilidades sociales de las personas con síndrome de Down que participan en ellas.

DOWN ESPAÑA agrupa a 88 instituciones de síndrome de Down de toda España, siendo la organización de referencia del síndrome de Down en nuestro país. Desde 1991, trabaja con el objetivo de asegurar la autonomía para la vida del colectivo. A través de sus programas y publicaciones de Atención Temprana, Salud, Educación, Empleo y Vida Independiente, ofrece apoyo a la persona con síndrome de Down en todas las áreas de su ciclo vital, consiguiendo su plena integración en la sociedad.

DOWN ESPAÑA ha recibido entre otros galardones la Cruz de Oro de la Orden Civil a la Solidaridad Social (2011) del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad; el Premio Infancia de la Comunidad de Madrid (2014); el Premio CERMI a la Mejor Trayectoria Asociativa (2010) y el Premio CERMI en la categoría Medios de Comunicación e Imagen Social de la Discapacidad (2013); el Premio a los Protagonistas de la Educación (2012) concedido por el grupo editorial Siena y el premio a la Mejor Organización de Apoyo a las Personas (2010) de la Fundación Tecnología y Salud.

DOWN ESPAÑA pertenece a asociaciones de ámbito internacional como la European Down Syndrome Association y Down Syndrome International; además es miembro fundador de la Federación Iberoamericana de Síndrome de Down (FIADOWN).

Sobre Schindler

Fundado en Suiza en 1874, el Grupo Schindler es uno de los líderes mundiales en el sector de ascensores, escaleras mecánicas y otros servicios relacionados con el transporte vertical. Las soluciones de movilidad urbana de Schindler transportan diariamente a mil millones de personas en todo el mundo. Tras el éxito de la compañía se encuentran los más de 54.000 empleados presentes en más de 100 países.



Más información: Comunicación DOWN ESPAÑA

Beatriz Prieto
Tel: 661 980 434
comunicacion@sindromedown.net

Guillermo González
Tel: 91 716 07 10
redaccion@sindromedown.net

Más información: APPT21

Patricia Marques
Tel: +351218394222
pmarques@appt21.org.pt

Más información: Schindler

3AWORLDWIDE Moira Da Rosa
Telf: 91 750 26 97/ 671 860 456
e-mail: mdarosa@3aworldwide.com